

TỔNG CỤC THI HÀNH ÁN DÂN SỰ
CỤC THI HÀNH ÁN DÂN SỰ
TỈNH THÁI NGUYÊN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /CTHADS-TCCB
V/v tăng cường kiểm tra, kiểm soát về công
tác tổ chức cán bộ thi hành án dân sự

Thái Nguyên, ngày tháng 5 năm 2023

Kính gửi:

- Chánh Văn phòng, Trưởng các phòng thuộc Cục;
- Chi cục trưởng các Chi cục THADS trực thuộc.

Thực hiện Công văn số 1454/TCTHADS-TCCB ngày 11/5/2023 của Tổng cục Thi hành án dân sự (THADS) về việc tăng cường kiểm tra, kiểm soát về công tác tổ chức cán bộ thi hành án dân sự. Cục THADS tỉnh Thái Nguyên đề nghị Thủ trưởng các đơn vị thực hiện một số nội dung sau:

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt toàn bộ nội dung của văn bản số 1454/TCTHADS-TCCB ngày 11/5/2023 của Tổng cục Thi hành án dân sự đến toàn thể công chức, người lao động trong giao ban tháng 6/2023 bằng hình thức trực tiếp, coi đây là đợt sinh hoạt chính trị, chuyên đề tại từng đơn vị.

2. Lãnh đạo các Phòng, Chi cục trưởng các Chi cục THADS trực thuộc thực hiện nghiêm túc các nội dung được quán triệt tại Công văn số 1454/TCTHADS-TCCB, trong đó lưu ý các nội dung:

2.1. Quán triệt và thực hiện nghiêm quy định của Đảng, Nhà nước, của Bộ Tư pháp, của cấp ủy địa phương về quy trình công tác cán bộ, phòng chống tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ.

2.2. Công chức, người lao động trong Hệ thống THADS tuyệt đối không phát ngôn, tiết lộ thông tin tiêu cực, chưa qua xác thực, phê duyệt trên mạng xã hội, tuyệt đối tuân thủ Quy chế phát ngôn của cơ quan, đơn vị mình.

2.3. Chủ động phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ công chức thi hành án, tăng cường giám sát, kiểm tra chế độ công vụ, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm minh những trường hợp vi phạm hoặc có dư luận sách nhiễu, “vòi vĩnh” nhằm mục đích tư lợi cá nhân; kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy đối với công chức THADS có biểu hiện suy thoái, biến chất, vi phạm pháp luật, không chờ hết nhiệm kỳ; định kỳ luân chuyển, thay đổi vị trí công tác đối với những vị trí phải chuyển đổi theo đúng quy định.

2.4. Tập trung rà soát các quy chế, quy trình của đơn vị (nội dung này đã được Cục THADS chỉ đạo nhiều lần nhưng có nơi vẫn thực hiện chưa nghiêm), bảo đảm đúng, đủ và tổ chức thực hiện nghiêm. Phải tuân thủ các nguyên tắc của Đảng; bảo đảm sự lãnh đạo tập trung, thống nhất của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo có thẩm quyền; đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu và cán bộ làm công tác tham mưu về tổ chức, cán bộ; bảo đảm dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch; đề cao trách nhiệm cá nhân trong thảo luận và quyết định theo đa số.

2.5. Tiếp tục quán triệt sâu rộng đến toàn thể công chức thực hiện nghiêm Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương hướng dẫn một số nội dung về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

2.6. Khẩn trương rà soát các nhiệm vụ, công việc của đơn vị để kịp thời xem xét, quyết định theo thẩm quyền và trong thời hạn được pháp luật quy định, nhất là đối với những công việc đã để chậm trễ, kéo dài.

2.7. Tăng cường công tác kiểm tra hoạt động công vụ, nhất là việc kiểm tra đột xuất. Kịp thời rà soát, thay thế hoặc điều chuyển sang công việc khác đối với cán bộ, công chức năng lực yếu, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm, để trì trệ và không đáp ứng yêu cầu công việc được cấp có thẩm quyền giao.

2.8. Thực hiện nghiêm quy định về xem xét miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ được quy định cụ thể tại Điều 5 và Điều 6 tại Quy định số 41-QĐ/TW ngày 03/11/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ và quy định của pháp luật:

- Cán bộ xem xét cho từ chức khi thuộc các trường hợp: (1) Do hạn chế về năng lực hoặc không còn đủ uy tín để hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao; (2) Để cơ quan, đơn vị mình quản lý, phụ trách xảy ra sai phạm nghiêm trọng; (3) Có trên 50% số phiếu tín nhiệm thấp tại kỳ lấy phiếu theo quy định; (4) Vì lý do chính đáng khác của cá nhân.

- Việc xem xét miễn nhiệm, từ chức liên quan đến trách nhiệm của người đứng đầu khi cấp có thẩm quyền kết luận để cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý, phụ trách xảy ra tham nhũng, tiêu cực khi thuộc một trong các trường hợp: (1) Miễn nhiệm đối với người đứng đầu khi để cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý, phụ trách hoặc cấp dưới trực tiếp xảy ra tham nhũng, tiêu cực rất nghiêm trọng; (2) Người đứng đầu lợi dụng chức vụ, quyền hạn được giao để dung túng, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực thì tùy tính chất, mức độ sai phạm để xem xét cho từ chức; (3) Cho từ chức đối với người đứng đầu khi để cơ quan, đơn vị thuộc

quyền quản lý, phụ trách hoặc cấp dưới trực tiếp xảy ra tham nhũng, tiêu cực nghiêm trọng.

2.9. Thực hiện đầy đủ trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan THADS trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện các giải pháp để kiểm soát nghiêm những nhiệm vụ, những khâu dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng để có phương pháp kiểm tra, giám sát:

- Rà soát việc thực hiện niêm yết công khai thủ tục thi hành án tại trụ sở cơ quan, quá trình thi hành án, kết quả thi hành án để các bên có liên quan theo dõi, giám sát. Thụ lý, ra quyết định thi hành án đúng thời hạn đối với bản án, quyết định có hiệu lực thi hành. Thực hiện đúng, đầy đủ trình tự, thủ tục, bảo đảm quyền, nghĩa vụ của các bên trong THADS. Nghiêm cấm thanh toán tiền mặt cho đương sự, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác. Việc thanh toán tiền phải kiểm soát chặt, không tạo khe hở để lợi dụng;

- Tiếp tục công bố công khai số điện thoại đường dây nóng, địa chỉ hộp thư điện tử của cơ quan để tiếp nhận, xác minh, xử lý kịp thời thông tin về tiêu cực, tham nhũng liên quan đến THADS;

- Công khai họ tên, chức vụ của người có thẩm quyền giải quyết công việc THADS cho tổ chức, cá nhân có liên quan biết. Tất cả công chức thi hành án khi tiếp, làm việc với tổ chức, cá nhân liên quan phải mặc trang phục ngành, đeo thẻ công chức. Việc tiếp đương sự phải thực hiện theo quy định về tiếp công dân; chỉ tiếp tại phòng tiếp công dân, phòng khách, các địa điểm do pháp luật quy định; nghiêm cấm tiếp đương sự tại nhà riêng, phòng làm việc, những nơi khác không đúng quy định;

- Niêm yết công khai trong đơn vị danh sách tất cả các vụ việc mà Chấp hành viên được phân công, tiến độ giải quyết các vụ việc đang tổ chức thi hành để thuận tiện cho việc theo dõi, giám sát. Định kỳ hàng tháng cập nhật tiến độ giải quyết. Kết quả giải quyết công việc của Chấp hành viên hàng tháng là căn cứ đánh giá công chức của cơ quan, đơn vị.

2.10. Chi cục trưởng tiếp tục tiến hành rà soát các vị trí công tác cần chuyển đổi vị trí theo quy định của Đảng (Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền...) quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng, các quy định của Chính phủ, của Bộ Tư pháp để xây dựng Kế hoạch chuyển đổi và tổ chức thực hiện chuyển đổi theo đúng quy định.

Nhận được văn bản này, đề nghị Trưởng các phòng thuộc Cục, Chi cục trưởng các Chi cục THADS trực thuộc nghiêm túc triển khai, thực hiện.

Riêng đối với nội dung 2.9, yêu cầu phòng Kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và Văn phòng Cục đưa vào nội dung kiểm tra định kỳ và đột xuất từ tháng 6/2023.

(Gửi kèm Công văn số 1454/TCTHADS-TCCB ngày 11/5/2023 của Tổng cục Thi hành án dân sự).

Nơi nhận:

- Như trên;
- Trang Thông tin điện tử Cục THADS (đăng tải);
- Lưu: VT, TCCB.

CỤC TRƯỞNG

Nguyễn Xuân Tùng